



SOSTENIBILIDAD '23

En LABORAL Kutxa tenemos un propósito claro:

Construimos **comunidades más prósperas, igualitarias y sostenibles**, expandiendo una cultura cooperativa solidaria y corresponsable.



CLIENTELA



PERSONAS

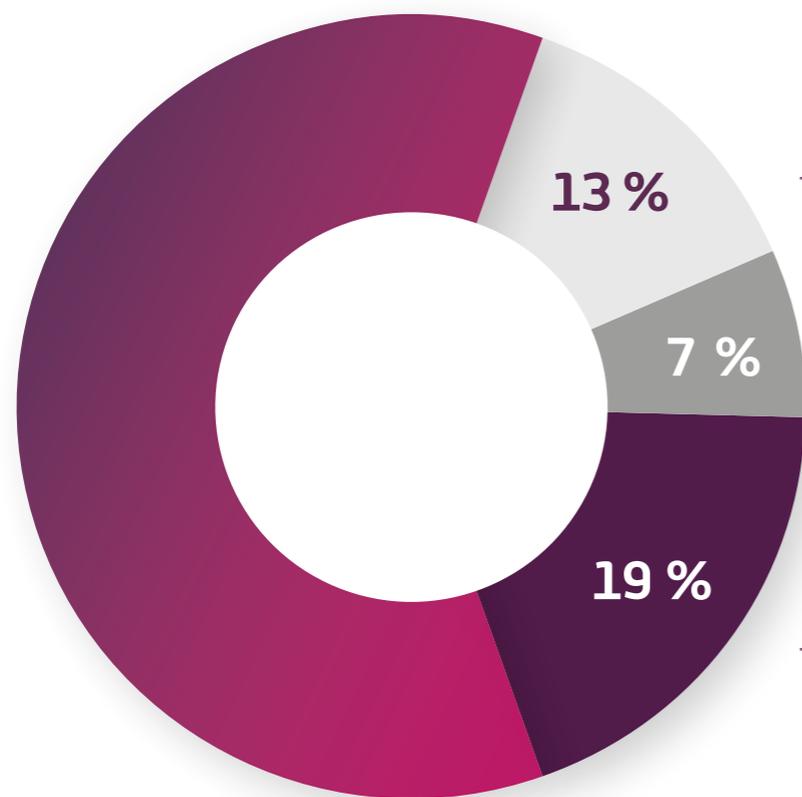


SOCIEDAD



CLIENTELA

FOMENTAMOS LA FINANCIACIÓN SOSTENIBLE DE NUESTRA CLIENTELA



39 %
de la financiación otorgada por LABORAL Kutxa se ha destinado a **fines sostenibles**



3.380 M€



DESTINADOS A FINANCIACIÓN SOSTENIBLE

➤ El 39 % destinado a financiación sostenible:



Financiación con finalidad AMBIENTAL: energías renovables, movilidad sostenible, edificios eficientes, economía circular y agricultura sostenible.

13 %



Financiación con finalidad SOCIAL: educación, sanidad, integración, cultura, economía social y vivienda asequible.

7 %



Destinado a **PYMEs, micropymes** y municipios pequeños o desfavorecidos.

19 %



SOCIEDAD

EN LABORAL KUTXA EL 25 % DE LOS BENEFICIOS LOS REPARTIMOS A LA SOCIEDAD

➤ El 21,8 % a través de la Fundación Mondragon

- Impulso a la economía social.
- Sostenimiento del ecosistema cooperativo y sus 80.000 puestos de trabajo.
- Mondragon Unibertsitatea (MU).
- Centros educativos.
- Innovación y centros tecnológicos.

➤ Otro 3,2% vía aportaciones directas

- Apoyo al emprendizaje
- Eventos culturales y deportivos.
- Lucha contra la pobreza.
- Instituciones asistenciales.
- Actividades para la igualdad de género y la diversidad.
- Promoción del euskera y de la cultura vasca.



32,7 M€



DESTINADOS A
LA SOCIEDAD

A photograph of a city street scene, overlaid with a semi-transparent purple gradient. In the foreground, a woman is riding a scooter to the left, and a man is riding a bicycle to the right. The background shows a multi-story apartment building and other pedestrians. The word "PERSONAS" is written in white, uppercase letters across the center of the image.

PERSONAS

➤ PROYECTO COOPERATIVO

Las personas que trabajamos en LABORAL Kutxa somos socias de la cooperativa, participamos de forma democrática en su gobernanza y distribuimos los resultados de forma equitativa.

➤ IGUALDAD

LABORAL Kutxa fue la primera entidad financiera con igual número de mujeres y hombres en su máximo órgano de administración.

➤ RETRIBUCIÓN VARIABLE

Todas las personas de LABORAL Kutxa tienen establecidos objetivos de mejora medioambiental en su retribución variable.

➤ BRECHA SALARIAL

La diferencia salarial entre la persona mejor pagada y la retribución mediana de la plantilla es de 4,3 veces, mientras que en las empresas del IBEX 35 es de 123 veces.

The background features a close-up of purple leaves with prominent veins, overlaid with a semi-transparent purple rectangular box. The text is centered within this box.

HACEMOS
MUCHO MÁS...

- Se ha puesto en marcha el **proyecto Accesibilidad 360** para que todas las personas puedan interactuar con nosotros independientemente de su situación personal, edad o condición física.
- El **fondo solidario LK Konpromiso** ha repartido 344.318 € entre las ONGs Medicus Mundi, Mundukide, Caritas, Cruz Roja, Unicef e Intermón-Oxfam.
- **Fundación Gaztenpresa** ha colaborado en la creación de 320 negocios y 634 puestos de trabajo.
- El 95,1 % de nuestros **proveedores** son **locales**.
- Hemos **reducido la huella de carbono** en un **10,1 %** y el **consumo de papel** en un **14,6 %** en un año.
- Estamos desarrollando una gama de productos sostenibles: **rehabilitación de viviendas, préstamos eco, dispon sostenible, seguros, fondos de inversión...**



LABORAL
kutxa